

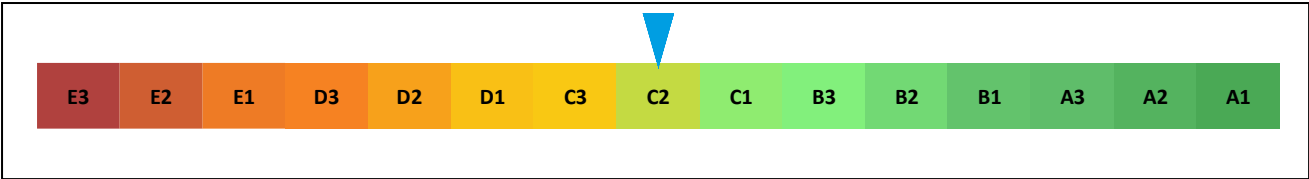
Ratingobjekt und Ratinginformationen

M & L Verkehrsunternehmen GmbH Südost Crefonummer: 3230183059 Gründung: 22.06.2009 Sitz: Krauthausen (Haupt-)Branche: Erbringung von Sicherheitsdienstleistungen Geschäftsführung: Jens Richter, Michael Ludolph	ESG-Rating: C2 Environment: C1 Social: C2 Governance: B2
Lead-Analyst: Esra Höffgen e.hoeffgen@creditreform-rating.de Analystin: Magdalena Kiryakova m.kiryakova@creditreform-rating.de	Gültigkeit ab: 23. Oktober 2025 Gültigkeit bis: 22. Oktober 2026 Ratingsystematik: CRA Methodik ESG-Ratings v2.0

Ratingergebnis

Neuss, 23. Oktober 2025

Mit der vorliegenden ESG-Ratingnote von C2 bescheinigen wir der „M & L Verkehrsunternehmen GmbH Südost“ eine befriedigende Nachhaltigkeit mit einem ausgewogenen Verhältnis von Nachhaltigkeitschancen und -Risiken. Basierend auf der Nachhaltigkeit des Geschäftsmodells sehen wir das Unternehmen als angemessen zukunfts- und transformationsfähig an.



Die M & L Verkehrsunternehmen GmbH Südost (im Folgenden auch als „M & L“ oder „Unternehmen“ bezeichnet) ist ein mittelständisches Unternehmen mit 70 Mitarbeitenden (Stand Ende 2024), das Sicherheitsleistungen im Gleisbau anbietet. Zu ihrem Leistungsportfolio gehören u.a. die Bereitstellung von Sicherungs-, Planungs- und Montagepersonal sowie die Bereitstellung, Vorhaltung und Bedienung technischer Anlagen und Systeme. Ihren Hauptsitz hat die M & L in Krauthausen mit Vertriebsniederlassungen in Bautzen und Döbeln. Geschäftsmodellbedingt werden die Nachhaltigkeitsimpacts des Unternehmens vor allem durch die Bereiche Soziales und Umwelt bestimmt.

Für unser Ratingergebnis ist von Bedeutung, dass die M & L bereits erste Richtlinien in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance implementiert hat. Wir bewerten zudem positiv, dass das Unternehmen einen eigenen Verhaltenskodex für Mitarbeitende sowie Lieferanten entwickelt hat. Einen dämpfenden Faktor im Rating stellen aktuell die Fluktuations- und Unfallraten des Unternehmens dar. Positiv anzumerken an dieser Stelle ist jedoch, dass M & L im Rahmen seines strukturierten Arbeitssicherheitssystems mit Schulungen, Begehungen sowie einer Arbeitsschutzrichtlinie wesentliche Schritte zur Gewährleistung eines sicheren Arbeitsumfeldes umsetzt. Dies sehen wir als positive Ausgangsbasis für eine kontinuierliche Weiterentwicklung in diesem Bereich.

Niedrigschwellige Möglichkeiten zur Weiterentwicklung des Ratings bieten sich vor allem in der strukturierten Erhebung relevanter Umweltindikatoren aus den Bereichen Energieverbrauch und Klimawandel. Dies bildet die Basis für eine mit Maßnahmen unterlegte, zielgerichteten Steuerung dieses betriebswirtschaftlich wie nachhaltigkeitsbezogen relevanten Bereiches. Die zum aktuellen Zeitpunkt noch geringe Verfügbarkeit von Energiedaten stellt nicht nur einen limitierenden Faktor in den Steuerungsmöglichkeiten dieses Bereiches, sondern auch einen dämpfenden Faktor

für unsere Ratingeinschätzung dar. Dementsprechend sehen wir das Potenzial einer Weiterentwicklung des Ratings, wenn die Datenverfügbarkeit erhöht wird und die Daten im Zeitverlauf auch zur Steuerung und kontinuierlichen Weiterentwicklung des Bereichs der (Klima-)Nachhaltigkeit genutzt werden.

Wesentliche Ratingtreiber

- Für das Ratingergebnis ist es von Bedeutung, dass M & L bereits erste Richtlinien in relevanten Bereichen formuliert hat. Dies betrifft vor allem die Bereiche Klimawandel, eigene Mitarbeitende sowie Mitarbeitende in der Wertschöpfungskette. Auf diese Weise kann nachhaltiges Handeln nicht nur für das eigene Unternehmen, sondern auch für Unternehmen in der vor- bzw. nachgelagerten Wertschöpfungskette gefördert werden. Dies bewerten wir positiv.

Wir sehen Entwicklungspotenzial darin, die bestehenden Richtlinien entlang der Logik der CSRD sowie relevanter europäischer Nachhaltigkeitsziele weiter auszuformulieren und an die konkrete Unternehmenssituation der M & L anzupassen. So könnte das nachhaltige Handeln des Unternehmens weiter formalisiert und für Mitarbeitende klarer operationalisiert werden, was wiederum die Entwicklung hin zu übergeordneten Nachhaltigkeitszielen ermöglichen würde.

- Zum aktuellen Zeitpunkt bestehen noch keine strukturierten Maßnahmen im Umweltbereich, was entsprechend noch Weiterentwicklungspotenzial bietet. Die Umsetzung konkreter Maßnahmen könnte nicht nur das Ergebnis positiv beeinflussen, sondern auch die gesamte (Umwelt-)Nachhaltigkeit des Unternehmens verbessern. Darüber hinaus verfügt das Unternehmen zum aktuellen Zeitpunkt noch über keine umfassenden Informationen zu seinen Energieverbräuchen, was Steuerungsmöglichkeiten in diesem Bereich maßgeblich limitiert und ebenfalls einen dämpfenden Faktor in unserer Ratingeinschätzung darstellte. Dementsprechend sehen wir in der strukturierten Erhebung und basierend darauf der Steuerung der Umweltimpacts des Unternehmens durch die Umsetzung konkreter Maßnahmen maßgebliches Entwicklungspotential. Dies könnte ebenfalls einen positiven Effekt auf zukünftige Ratings haben.
- Im Sozialbereich wird das Ergebnis vor allem durch die quantitativen Kennzahlen der erhöhten Fluktuations- und Unfallraten geprägt. Positiv hervorzuheben ist hingegen, dass die M & L eine strukturierte Arbeitsschutzrichtlinie eingeführt hat, die mit dem Ziel umgesetzt wurde, Arbeitsunfälle im Unternehmen zu vermeiden. Unsere Einschätzung nach sind die jährlichen Schulungen, die Begehungen der Baustellen sowie die Einzelgespräche nach Unfällen, um die Unfallursachen abzustellen, Kernbestandteile eines zielgerichteten Arbeitsschutzsystems. Sie ermöglichen die Weiterentwicklung der Arbeitsprozesse zur effektiven Unfallvermeidung und auf diese Weise stellt das Unternehmen sicher, dass die relevanten Anforderungen für einen adäquaten Arbeitsschutz effektiv umgesetzt werden. Dies bewerten wir im Rating entsprechend als positiv. Dennoch ist festzuhalten, dass eine Reduzierung der Unfallzahlen unter das bestehende Niveau das Ratingergebnis perspektivisch verbessern kann. Wir messen Maßnahmen in diesem Bereich daher Bedeutung für die künftige Nachhaltigkeitsentwicklung und damit auch für unser Rating bei.
- Die bestehende Richtlinie zu Korruption und Bestechung wird im Rahmen der Analyse positiv bewertet. Durch jährliche Schulungen zu diesen Inhalten wird das jederzeit rechtssichere Handeln von Mitarbeitenden und Führungskräften gefördert. Darüber hinaus gewährleistet das Unternehmen den Schutz der Hinweisgebenden, was es ermöglicht, Verdachtsfälle von Compliance-Vorfällen effizient zu erkennen und adäquat zu behandeln.
- Eine positive Weiterentwicklung im Nachhaltigkeitsbereich kann sich auch in einer strukturierten Erhebung und Berichterstattung (intern sowie extern) relevanter Nachhaltigkeitsindikatoren auch über den

Bereich des Energieverbrauchs hinaus zeigen. Aus Rating-Perspektive betrachten wir eine kontinuierliche und strukturierte Messung bedeutender Nachhaltigkeitsimpacts als notwendige Grundlage für eine langfristige Steuerung des Unternehmens nach relevanten Nachhaltigkeitsaspekten. Dies ist auch entscheidend für eine nachhaltige Transformation und damit die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens.

- Basierend auf dem Standort und dem Geschäftsmodell des Unternehmens wurde eine Analyse des physischen- und Transitionsrisikos durchgeführt. Zusammenfassend beurteilen wir die Klimarisiken für das Unternehmen als beherrschbar, weswegen sich hieraus kein (negativer) Effekt auf das Rating ableitet.

Environment



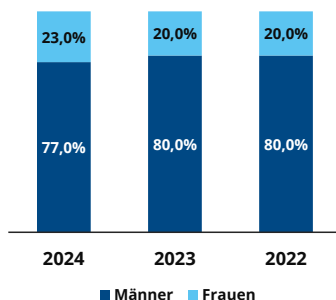
Mit der vorliegenden Environmental-Note von C1 bescheinigen wir der M & L eine **befriedigende Nachhaltigkeit im Umweltbereich** mit einem ausgewogenen Verhältnis von Nachhaltigkeitschancen und -Risiken.

Social



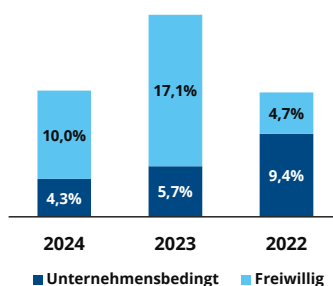
Mit der vorliegenden Social-Note von C2 bescheinigen wir der M & L eine **befriedigende Nachhaltigkeit im Sozialbereich** mit einem ausgewogenen Verhältnis von Nachhaltigkeitschancen und Risiken.

Diversität



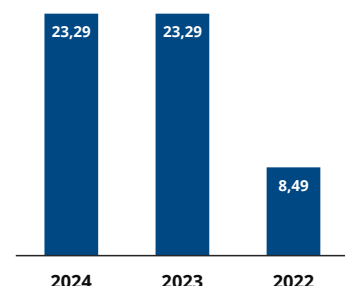
Anteil der Frauen und Männer unter den Beschäftigten

Fluktuationsrate



Fluktuationsrate basierend auf Eigen- und Betriebskündigungen

Unfallrate

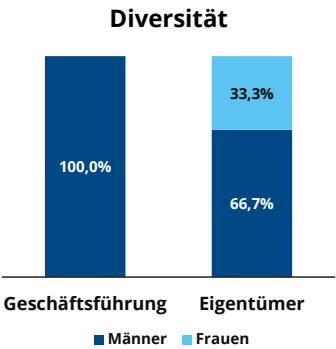


Unfälle pro 1 Million gearbeiteter Stunden

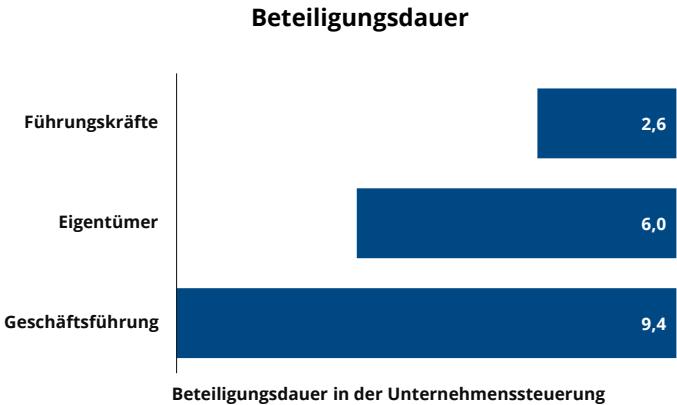
Governance



Mit der vorliegenden Governance-Note von B2 bescheinigen wir der M & L eine **hohe Nachhaltigkeit im Governancebereich** mit hohen Nachhaltigkeitschancen und geringen -Risiken.



Anteil der Frauen und Männer in Geschäftsführung und bei Eigentümern



Beteiligungsdauer des Managements, des Eigentümers und der Geschäftsführung in Jahren

Disclaimer

Maßgeblich für die Durchführung eines Ratings ist der auf der Internetseite der Creditreform Rating AG veröffentlichte „Verhaltenskodex der Creditreform Rating AG“. Die Creditreform Rating AG erarbeitet danach systematisch und mit der gebotenen fachlichen Sorgfalt ihre unabhängige und objektive Meinung über die Zukunftsfähigkeit, die Risiken und die Chancen des beurteilten Unternehmens zum Stichtag, an dem das Rating erteilt wird.

Künftige Ereignisse sind ungewiss, ihre Vorhersage beruht notwendigerweise auf Einschätzungen. Das Rating ist somit keine Tatsachenbehauptung, sondern eine Meinungsäußerung. Die Creditreform Rating AG haftet daher nicht für Schäden, die darauf beruhen, dass Entscheidungen auf ein von ihr erstelltes Rating gestützt werden. Diese Ratings sind auch keine Empfehlungen für Investoren, Käufer oder Verkäufer. Sie sollen von Marktteilnehmern (Unternehmen, Banken, Investoren etc.) nur als ein Faktor im Rahmen von Unternehmens- oder Anlageentscheidungen betrachtet werden. Sie können Eigenuntersuchungen und Bewertungen nicht ersetzen.

Wir unterstellen, dass uns eventuell vom Unternehmen ergänzend zur Verfügung gestellte Dokumente und Informationen vollständig und inhaltlich korrekt sind und vorgelegte Kopien unverändert und vollständig den Inhalt der Originale wiedergeben. Die Creditreform Rating AG übernimmt keine Garantie für die Richtigkeit und Vollständigkeit der verarbeiteten Informationen.

Dieser Bericht ist urheberrechtlich geschützt. Die gewerbsmäßige Verwertung, ohne eine schriftliche Zustimmung der Creditreform Rating AG, ist unzulässig. Um die Gesamtaussage des Inhaltes nicht zu verfälschen, darf grundsätzlich nur der vollständige Bericht veröffentlicht werden. Auszüge dürfen nur mit Zustimmung der Creditreform Rating AG verwendet werden. Eine Veröffentlichung des Ratings ohne Kenntnis der Creditreform Rating AG ist nicht zulässig. Ausschließlich Ratings, die auf der Internetseite der Creditreform Rating AG veröffentlicht sind, sind als aktuell anzusehen.

Creditreform Rating AG

Kontaktdaten

Creditreform Rating AG
Europadamms 2-6
D-41460 Neuss

Telefon: +49 (0) 2131 / 109-626
E-Mail: info@creditreform-rating.de
Web: www.creditreform-rating.de

Vorstand: Dr. Michael Munsch
Aufsichtsratsvorsitzender: Michael Bruns

HR Neuss B 10522